



**ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА В ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
В ЯНВАРЕ – МАРТЕ 2022 ГОДА.**

Численность рабочей силы, по итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше, в I квартале 2022 г. составила 493,4 тыс. человек, в их числе 475,4 тыс. человек, или 96,4% были заняты в экономике и 17,9 тыс. человек или 3,6% – безработные, соответствующие критериям МОТ (т. е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю). Уровень общей безработицы в январе-марте т. г. составил 3,6%, против 4,4% в соответствующем периоде прошлого года. Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 0,7%, против 1,0% на конец марта 2021 г. По уровню общей безработицы за I квартал 2022 г. среди 18 областей ЦФО наша область занимает 9-10 место вместе с Костромской областью, против 7 места в I квартале 2021 г. (ранжирование по возрастанию). По уровню официально зарегистрированной безработицы на конец марта 2022 г. среди областей ЦФО наша область занимает 12-15 место вместе с Брянской, Владимирской и Орловской областями (на конец марта 2021 г. 5 место).

На предприятиях и в организациях области в январе-марте 2022г., по оценке, трудилось 248,4 тыс. человек, что на 2,0% меньше соответствующего периода 2021г. Наибольшее снижение численности работающих наблюдается на предприятиях по добыче полезных ископаемых (на 35,7%), водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (на 15,8%).

В I квартале 2022 г. на крупные и средние предприятия и в организации было принято на работу 10,3 тыс. человек или 5,0% списочной численности работников, выбыло по различным причинам 12,2 тыс. человек (5,9%), против, соответственно, 4,2% и 4,7% в I квартале 2021 г. Основной причиной выбытия остается увольнение работников с предприятий по собственному желанию – на его долю приходится 78,7% увольнений по всем причинам, против 77,9% в соответствующем квартале 2021 г. По сокращению штатов в I квартале 2022 г. с крупных и средних предприятий уволено 0,1% списочной численности работников, что на уровне I квартала 2021г.

На ряде предприятий и организаций области имеет место неполная занятость, при которой часть персонала вынужденно работает меньше установленной продолжительности рабочего

Контактные телефоны:

8 (4752) 71-07-56 – *Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций;*

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ТАМБОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

25 мая 2022 года

Информация

времени. В I квартале 2022 г. на крупных и средних предприятиях работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по соглашению между работником и работодателем 3,1% списочной численности работников, против 3,6% в I квартале 2021 г. Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника в I квартале 2022 г. составила 0,5% списочной численности работников, против 0,6% в I квартале прошлого года.

На конец марта 2022г. в органах государственной службы занятости состояло на учете 3,7 тыс. человек не занятых граждан, из них 3,3 тыс. человек имели официальный статус безработного. По сравнению с концом марта 2021г. количество официально зарегистрированных безработных снизилось на 31,0%. В марте 2022 г. по сравнению с мартом 2021 г. в большинстве городов и районов области наблюдается уменьшение числа безработных. Наибольшее сокращение численности безработных отмечается в г. Кирсанове, Кирсановском районе (в 2,3 раза), Пичаевском районе (на 48,6%), г. Тамбове и Первомайском районе – на 46,7%. Наибольший рост числа безработных отмечается в районах: Сампурском (124,5%), Мордовском (108,6%).

Пособие по безработице получают 2,9 тыс. человек или 87,9% от числа безработных.

В областном центре на конец марта 2022 г. насчитывалось 0,7 тыс. безработных (21,7% от их общего количества в области), что на 46,7% меньше, чем на конец марта 2021 г.

Среди официально зарегистрированных безработных области значительная доля слабозащищенных в социальном плане людей, в частности женщин, на них приходится 53,5% безработных. Каждый одиннадцатый безработный – молодой человек до 30 лет.

Средняя продолжительность безработицы в области на конец марта 2022 г. составила 4,4 месяца, против 4,6 на ту же дату 2021 г. Заявленная предприятиями и организациями в службы занятости потребность в работниках на конец марта 2022 г. составила 8,6 тыс. чел., что на уровне конца марта 2021 г. Нагрузка не занятых граждан на сто заявленных вакансий на конец марта 2022 г. составила в среднем по области 43,0 человека, против 61,6 на конец марта 2021 г.

Нагрузка не занятого населения на сто заявленных вакансий в 2,0-2,7 раза выше среднеобластного уровня отмечается в г. Уварово, Уваровском районе, Никифоровском, Пичаевском и Уметском районах. Значительно ниже среднеобластного уровня (6-23 человек) нагрузка сложилась в г. Котовске, Знаменском и Токарёвском районах. В областном центре нагрузка не занятых граждан на сто

Контактные телефоны:

8 (4752) 71-07-56 – Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций;

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ТАМБОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

25 мая 2022 года

Информация

заявленных вакансий на конец марта 2022 г. составила 44,6 человека, против 76,5 человек на конец марта прошлого года.

При этом, потребность в рабочей силе, заявленная организациями в органы службы занятости, часто не соответствует профессионально – квалификационному составу зарегистрированных граждан, что затрудняет трудоустройство. Функцию регулятора рынка труда в области выполняют проводимые службой занятости для безработных ярмарки вакантных рабочих и учебных мест, мини – ярмарки для специфичных групп (женщин, молодежи), отдельных профессиональных групп, дни открытых дверей, информационные встречи и т.д.

Нашли работу (доходное занятие) при посредничестве службы занятости в январе-марте 2022 г. 773 безработных граждан, трудоустроено на общественные работы 130 человек, против, соответственно, 1149 и 113 человек, в том же периоде 2021 г.

Контактные телефоны:

8 (4752) 71-07-56 – *Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций;*

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.