



**ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА В ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ
В ЯНВАРЕ – ИЮНЕ 2023 ГОДА**

Численность рабочей силы по итогам выборочного обследования рабочей силы в возрасте 15 лет и старше во II квартале 2023 г. составила 485,9 тыс. человек, в их числе 470,8 тыс. человек или 96,9% были заняты в экономике и 15,1 тыс. человек или 3,1% – безработные, соответствующие критериям МОТ (т.е. не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

По уровню общей безработицы во II квартале 2023 г. среди 18 областей ЦФО наша область занимала 10-12 места вместе с Орловской и Смоленской областями (ранжирование по возрастанию). Уровень официально зарегистрированной безработицы составил 0,5%, против 0,6% на конец июня 2022 г. По уровню официально зарегистрированной безработицы на конец июня 2023 г. среди областей ЦФО наша область занимала 9-11 места вместе с Орловской и Ивановской областями.

На предприятиях и в организациях области, по оценке, в январе-июне 2023 г. трудилось 244,3 тыс. человек, что на 1,2% меньше соответствующего периода 2022 г. Наибольшее снижение численности работающих наблюдалось в организациях финансовой и страховой деятельности (на 9,0%).

Во II квартале 2023 г. на крупные и средние предприятия и в организации было принято на работу 14,9 тыс. человек или 7,3% списочной численности работников, выбыло по различным причинам 17,4 тыс. человек (8,5%), против, соответственно, 5,9% и 7,5% во II квартале 2022 г. Основной причиной выбытия остается увольнение работников с предприятий по собственному желанию – на его долю приходится 78,8% увольнений по всем причинам, против 76,6% в соответствующем квартале 2022г. По сокращению штатов во II квартале 2023 г. с крупных и средних предприятий уволено 0,1% списочной численности работников, что на уровне соответствующего периода 2022 г.

На ряде предприятий и организаций области имеет место неполная занятость, при которой часть персонала вынужденно работает меньше установленной продолжительности рабочего времени. Во II квартале 2023 г. на крупных и средних предприятиях работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по соглашению между работником и работодателем 4,6% списочной численности работников, что выше уровня II квартала 2022 г. на 1,4 п.п.. Доля работников, находившихся в простое по вине работодателя и по причинам, не зависящим от работодателя и работника во II квартале 2023 г. составила 0,5% списочной численности работников, против 0,4% во II квартале прошлого года.

Контактные телефоны:

8 (4752) 71-07-56 – *Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций*

e-mail: 68@rosstat.gov.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.



На конец июня 2023 г. в органах государственной службы занятости состояло на учете 2,6 тыс. не занятых граждан, из них 2,3 тыс. человек имели официальный статус безработного. По сравнению с концом июня 2022 г. количество официально зарегистрированных безработных снизилось на 27,0%. В июне 2023 г. по сравнению с июнем 2022 г. в большинстве городов и районов области наблюдалось уменьшение числа безработных. Наибольшее сокращение численности безработных отмечалось в Мордовском районе (на 61,8%), г. Тамбове, Тамбовском районе (на 39,0%) и Первомайском районе (на 33,8%). Рост числа безработных отмечался только в Никифоровском (104,5%) и Инжавинском (102,0%) районах.

Пособие по безработице получали 1924 человека или 83,4% от числа безработных.

Среди официально зарегистрированных безработных области значительная доля слабозащищенных в социальном плане людей, в частности женщин, на них приходится 54,9% безработных. Каждый четырнадцатый безработный – молодой человек в возрасте до 30 лет.

Средняя продолжительность безработицы в области на конец июня 2023 г. составила 4,1 месяца, что на уровне соответствующего периода прошлого года.

Заявленная предприятиями и организациями в службы занятости потребность в работниках на конец июня 2023 г. составила 10,1 тыс. человек против 9,0 тыс. человек на конец июня 2022 г. Нагрузка не занятых граждан на сто заявленных вакансий на конец июня 2023 г. составила в среднем по области 25,2 человека, против 38,9 на конец июня прошлого года.

Нагрузка не занятого населения на сто заявленных вакансий в 3,0-3,6 раза выше среднеобластного уровня отмечалась в г. Уварово, Уваровском районе, Никифоровском, Пичаевском и Сосновском районах. Значительно ниже среднеобластного уровня (3-16 человек) нагрузка сложилась в г. Рассказово, Рассказовском районе, Знаменском и Токарёвском районах.

При этом, потребность в рабочей силе, заявленная организациями в органы службы занятости, часто не соответствует профессионально – квалификационному составу зарегистрированных граждан, что затрудняет трудоустройство. Функцию регулятора рынка труда в области выполняют проводимые службой занятости для безработных ярмарки вакантных рабочих и учебных мест, мини – ярмарки для специфичных групп (женщин, молодежи), отдельных профессиональных групп, дни открытых дверей, информационные встречи и т.д.

В I полугодии 2023 г. нашли работу (доходное занятие) при посредничестве службы занятости 1784 безработных граждан, трудоустроено на общественные работы 435 человек, против, соответственно, 2197 и 718 человек в том же периоде 2022 г.

Контактные телефоны:

8 (4752) 71-07-56 – *Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций*

e-mail: 68@rosstat.gov.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.