



О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ
ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2022 ГОДУ

Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области проведено государственное статистическое наблюдение за состоянием условий труда работников предприятий (без субъектов малого предпринимательства), осуществляющих экономическую деятельность в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве; добыче полезных ископаемых; обрабатывающих производствах; обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха; водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений; строительстве; транспортировке и хранении; в области информации и связи.

Сведения о состоянии условий труда в организациях формируются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по состоянию на конец 2022 года, было занято 26,6 тыс. человек, в том числе на предприятиях сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 7,8 тыс. человек, обрабатывающих производств – 14,0 тыс. человек, обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха – 1,0 тыс. человек; водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 1,0 тыс. человек, строительства – 0,6 тыс. человек, транспортировки и хранения – 2,1 тыс. человек, деятельности в области информации и связи менее 0,1 тыс. человек.

На рабочих местах такого рода трудилось 7,1 тыс. женщин или 26,7 % от общего количества занятых в таких условиях. Самая высокая доля женщин занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (31,8%) наблюдается на предприятиях обрабатывающих производств, низкая – в организациях строительства (0,6%).

Из общего числа лиц, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, 38,9% работников испытывали воздействие повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука, 11,0% – повышенный уровень вибрации, 14,6% – микроклимата, против 45,2%, 10,7% и 9,5%, соответственно, на конец 2021 года.

Контактные телефоны:

8 (4752)72-03-35 – Отдел статистики труда, науки, образования и культуры;

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.



Под воздействием химического фактора трудилось 18,7%, против 20,9% на конец 2021 года.

На конец 2022 г. под воздействием фактора тяжести трудового процесса было занято 12689 человек или 15,5% (в 2021 году – 15,2%) от общего числа занятых на предприятиях обследованных видов экономической деятельности, из них 23,5% составляли женщины. В большей степени под воздействием фактора тяжести трудового процесса были заняты работники предприятий водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений (32,3 % от общей численности занятых на обследованных предприятиях); строительства (25,1%).

Напряженность трудового процесса – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: интеллектуальные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы. На работах, связанных с напряженностью трудового процесса было занято 3606 человек, в основном это работники предприятий обрабатывающих производств (54,8%) сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (21,9%). Из всех работников, занятых в таких условиях, 19,9% составляли женщины.

Законодательством Российской Федерации предусмотрено право работника на льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда. При этом каждый работник может пользоваться одним или несколькими видами льгот и компенсаций. На конец 2022 года хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда установлен 26,6 тыс. работникам обследованных предприятий. Удельный вес работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, в общей численности занятых по обследованным организациям, составил 32,4% , против 32,6% на конец 2021 года.

Численность женщин, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец 2022 года составила 7,1 тыс. человек.

В 2022 году правом бесплатного получения молока, других равноценных пищевых продуктов, от списочной численности занятых на предприятиях обследованных видов экономической деятельности, воспользовался каждый четырнадцатый работник, досрочного назначения трудовой пенсии по старости – каждый

Контактные телефоны:

8 (4752)72-03-35 – Отдел статистики труда, науки, образования и культуры;

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ТАМБОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

12 МАЯ 2023 года

Информация

двенадцатый, ежегодного дополнительного отпуска – каждый седьмой, оплаты труда в повышенном размере – каждый третий работник.

Среди предприятий различных форм собственности, наибольшая доля занятых, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, отмечается на частных предприятиях – 35,7%, на государственных и муниципальных предприятиях – 31,8%, на предприятиях других форм собственности – 20,1%.

Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты для работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2022 году составили 1344,2 млн. рублей в действующих ценах.

Из общей суммы расходов приходится на спецодежду и другие средства индивидуальной защиты 62,0%, оплату труда в повышенном размере – 19,4%, оплату дополнительных отпусков в связи с вредными или опасными условиями труда – 8,8%, проведение медицинских осмотров – 4,4%, бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов – 2,4%, бесплатное лечебно-профилактическое питание – 3,0%.

По сравнению с 2021 годом отмечается увеличение удельного веса расходов на оплату ежегодного дополнительного отпуска на 1,6 процентных пункта. Снижение удельного веса расходов наблюдается на проведение медицинских осмотров, спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты на 1,4 и 0,6 процентных пункта, соответственно.

Среди областей Центрального федерального округа наиболее высокий удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда наблюдался в Белгородской (40,7%), Липецкой (39,8%) и Курской (36,4%) областях, низкий – в г. Москве (17,8%), Московской (23,3%), Орловской (23,3%) и Рязанской (22,3%) областях.

Контактные телефоны:

8 (4752)72-03-35 – Отдел статистики труда, науки, образования и культуры;

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.