



**ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТАЮЩИХ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЛАСТИ
ЗА ЯНВАРЬ-МАРТ 2022 ГОДА**

В январе-марте текущего года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников предприятий и организаций области, по оценке, составила 33893,5 рубля и увеличилась против соответствующего периода прошлого года на 10,3%. Размер реальной среднемесячной заработной платы, рассчитанный с учетом роста потребительских цен, в январе-марте 2022 года снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 2,0%.

В марте 2022 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников предприятий и организаций области, по оценке, составила 36514,8 рубля и увеличилась против марта 2021 г. на 9,1%. Размер реальной среднемесячной заработной платы, рассчитанный с учетом роста потребительских цен, в марте 2022 г. по сравнению с тем же месяцем 2021 года снизился на 6,8%.

По-прежнему сохраняется значительная дифференциация заработной платы работников, занятых в различных видах экономической деятельности.

Наиболее высокая заработная плата (свыше 54 тыс. рублей) в январе-марте 2022 г. отмечалась у работников финансовой и страховой деятельности, что в 1,6 раза выше среднеобластного уровня. Наиболее низкая заработная плата наблюдалась у работников предприятий по предоставлению прочих видов услуг – 19825,1 рубля, что ниже среднеобластного уровня на 41,5%.

У работников сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства среднемесячная номинальная начисленная заработная плата была выше среднеобластной на 14,9%, обрабатывающих производств – на 6,4% и составила в январе-марте 2022 г., соответственно, 38936,5 рубля и 36069,2 рубля. В строительстве она сложилась ниже среднеобластного уровня на 17,3% и составила 28039,4 рубля.

Среднемесячная заработная плата работников образования составила 29100,9 рубля, в области здравоохранения и предоставления социальных услуг – 32082,4 рубля и была ниже среднеобластного уровня, соответственно, на 14,1% и на 5,3%.

В январе-марте т.г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работающего в Тамбовской области сложилась ниже, чем в Липецкой области – на 26,1%, Белгородской – на 23,9%, Воронежской на 19,9%, Курской – на 16,9%.

По состоянию на 1 мая 2022 года в области имели место факты несвоевременной выплаты заработной платы. Суммарная просроченная задолженность по заработной плате работникам организаций области по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности (без субъектов

Контактные телефоны:

8 (4752) 71-07-56 – *Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций;*

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.



**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ТАМБОВСКОЙ
ОБЛАСТИ**

27 мая 2022 года

Информация

малого предпринимательства) составила 12,9 млн. рублей против 60,2 млн. рублей на 1 апреля 2022 года. Количество работников, перед которыми имелась задолженность – 350 человек. Просроченная задолженность по заработной плате наблюдалась на 20 предприятиях видов экономической деятельности: «Обрабатывающие производства» и «Управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе».

Контактные телефоны:

8 (4752) 71-07-56 – Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций;

e-mail: P68_mail@gks.ru

При использовании материалов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тамбовской области в официальных, учебных или научных документах, а также в средствах массовой информации ссылка на источник обязательна. Переиздание и тиражирование статистических материалов запрещены.